

Số: /KH-CĐSP

Hoà Bình, ngày tháng 04 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình năm 2024

Thực hiện Công văn số 801/KH-SGD&ĐT ngày 26/3/2024 của Sở Giáo dục & Đào tạo về việc triển khai công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo năm 2024;

Trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình xây dựng kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ của Trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền trong các cơ quan, đơn vị về công tác vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới, trong đó tập trung triển khai thực hiện hiệu quả các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Chương trình Phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh Hoà Bình giai đến năm 2030.

- Nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Nữ công trong các đơn vị, trường học; kỹ năng lãnh đạo, quản lý của đội ngũ nữ cán bộ lãnh đạo, nữ cán bộ trong diện quy hoạch, từ đó góp phần nâng cao hiệu quả công tác Bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tăng cường sự phối hợp giữa các tổ chức đoàn thể trong các cơ quan, đơn vị, trường học, nhằm phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những tồn tại, thách thức trong công tác bình đẳng giới, tiếp tục triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp một cách thống nhất, hiệu quả; thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội, góp phần vào sự phát triển GD&ĐT và thực hiện thành công Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới ngành GD&ĐT giai đoạn 2021 - 2030.

2. Yêu cầu

Tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của Luật Bình đẳng giới; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; các chương trình, đề án thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu trong lĩnh vực bình đẳng giới phải gắn với kế hoạch hoạt động

của các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất, thực chất, hiệu quả, tránh phô trương, thu hút được đông đảo sự tham gia của nữ cán bộ, viên chức và người lao động toàn đơn vị, cơ quan.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới: Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 27/4/2007 của Bộ Chính trị về công tác phụ nữ thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước và Nghị quyết số 57/NQ-CP ngày 01/12/2009 của Chính phủ về chương trình hành động của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW; Chỉ thị 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về công tác phụ nữ trong tình hình mới; Nghị định số 48/2009/NĐ-CP ngày 19/5/2009 của Chính phủ quy định các biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới; Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới; Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030; Nghị quyết số 28/NĐ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ về ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030; Quyết định số 2232/QĐ-TTg ngày 28/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025; Quyết định số 1790/QĐ-TTg ngày 23/10/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030.

- Tích cực tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về Bình đẳng giới, VSTBCPN và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tới toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh sinh viên bằng các nội dung, hình thức phù hợp; thu hút sự tham gia của nam giới trong các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới; đa dạng hoá các hình thức truyền thông về bình đẳng giới; tăng cường ứng dụng, khai thác lợi thế của công nghệ thông tin và các loại hình truyền thông trên nền tảng số, mạng xã hội.

- Hướng dẫn tích hợp các nội dung về giới và bình đẳng giới vào các môn học của bậc học phù hợp với tâm lý lứa tuổi học sinh sinh viên; chú trọng việc lồng ghép nội dung truyền thông về bình đẳng giới và VSTBCPN trong kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

2. Nâng cao năng lực, hiệu quả quản lý nhà nước về bình đẳng giới và chất lượng công tác cán bộ nữ

- Tiếp tục đề cao vai trò, trách nhiệm của cấp uỷ, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trong chỉ đạo và triển khai công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo

lực trên cơ sở giới, trong đó chú trọng công tác phối hợp giữa các tổ chức đoàn thể trong xây dựng, triển khai và thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật, chính sách về bình đẳng giới.

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ nữ cán bộ, viên chức, đặc biệt là nữ trong diện quy hoạch, bảo đảm đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Có kế hoạch, biện pháp cụ thể nhằm khuyến khích, giúp đỡ nữ cán bộ, viên chức học tập, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Phối hợp triển khai các nội dung của Kế hoạch số 70/KH-UBND ngày 25/4/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai Chương trình “Tăng cường sự tham gia của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh theo Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”; Nghị quyết số 17/NQ-TU ngày 12/01/2015 của Tỉnh ủy về công tác cán bộ nữ tỉnh Hoà Bình giai đoạn 2015-2020 và những năm tiếp theo.

- Tham gia tập huấn, tuyên truyền, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho nữ lãnh đạo, quản lý; nữ cán bộ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý; bồi dưỡng nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ làm công tác bình đẳng giới và VSTBCPN của đơn vị, trường học.

3. Tăng cường công tác phối hợp nhằm thực hiện tốt công tác VSTBCPN và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Công đoàn Trường phối hợp với các tổ chức đoàn thể để triển khai đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước về bình đẳng giới và VSTBCPN. Chủ động rà soát, nắm tình hình và phối hợp tham mưu, đề xuất, xây dựng và thực hiện các chính sách đặc thù nhằm tăng cường sự tham gia và thụ hưởng của phụ nữ trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo.

- Phối hợp với các cơ quan, cá nhân có liên quan để xác minh, hỗ trợ xử lý, theo dõi, kiểm tra việc giải quyết các vụ việc liên quan đến bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái. Thúc đẩy hợp tác quốc tế trong thực hiện bình đẳng giới. Chủ động nghiên cứu các hoạt động, mô hình quốc tế về bình đẳng giới, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới và vận dụng linh hoạt, hiệu quả phù hợp với bối cảnh và điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị.

4. Triển khai có hiệu quả các Chương trình, Kế hoạch, Đề án về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Thực hiện lồng ghép các chỉ tiêu về bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ trong chương trình công tác, kế hoạch hoạt động của đơn vị, trong đó bám sát nội dung trong Kế hoạch số 111/KH-UBND ngày 26/5/2021, Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021-2025 theo Kế hoạch số 72/KH-

UBND ngày 08/4/2021 và Chương trình truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030 theo Kế hoạch số 36/KH-UBND ngày 28/02/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hoà Bình. Rà soát, đánh giá kết quả thực hiện của giai đoạn 2021-2023, dự báo khả năng, kết quả thực hiện đến năm 2025 để có các giải pháp phù hợp đạt được các mục tiêu, chỉ tiêu đề ra.

- Bám sát các văn bản hướng dẫn để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ về bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới thuộc lĩnh vực GD&ĐT trong các Chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2025, cụ thể:

+ Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025, thực hiện theo Quyết định số 1392/QĐ-UBND ngày 12/7/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt;

+ Chương trình mục tiêu quốc gia nông thôn mới giai đoạn 2021-2025: thực hiện theo Quyết định số 1669/QĐ-UBND ngày 10/8/2022 về việc ban hành Bộ tiêu chí về xã nông thôn mới nâng cao tỉnh Hoà Bình giai đoạn 2021 - 2025; Quyết định 1668/QĐ-UBND ngày 10/8/2022 về việc ban hành về việc ban hành Bộ tiêu chí về xã nông thôn mới tỉnh Hoà Bình giai đoạn 2021 – 2025;

+ Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2025: thực hiện theo Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 30/7/2021 của Tỉnh uỷ Hoà Bình về lãnh đạo phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh và Quyết định số 2725/QĐ-UBND ngày 22/11/2021 phê duyệt Kế hoạch thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi giai đoạn 2021-2030, giai đoạn I từ năm 2021- 2025 trên địa bàn tỉnh; Công văn số 1787/UBND-KTN ngày 13/10/2022 về việc tổ chức thực hiện Dự án 8 “*Thực hiện bình đẳng giới và giải quyết những vấn đề cấp thiết đối với phụ nữ và trẻ em*” thuộc chương trình MTQG phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào DTTS và miền núi giai đoạn 2021-2030, giai đoạn I: từ năm 2021 đến năm 2025 trên địa bàn tỉnh thực hiện theo Hướng dẫn số 04/HD-ĐCT ngày 28/7/2022 của Trung ương Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam hướng dẫn triển khai Dự án 8.

5. Thực hiện công tác kiểm tra, đánh giá; sơ kết, tổng kết hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ

Xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện bình đẳng giới và VSTBCPN lồng ghép với các hoạt động kiểm tra tại cơ quan, đơn vị. Nội dung kiểm tra tập trung vào tình hình triển khai chính sách, pháp luật, chương trình có liên quan tới công tác bình đẳng giới, VSTBCPN và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; công tác cán bộ nữ... Nhằm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai thực hiện công tác; kịp thời phát hiện, xử lý vi phạm pháp luật hoặc đề xuất, kiến nghị với cấp trên kịp thời điều chỉnh, bổ sung, sửa đổi các kế hoạch, chương trình, đề án nhằm thực hiện công tác bình đẳng giới và VSTBCPN đạt hiệu quả tốt hơn và đảm bảo theo luật định.

- Tăng cường kiểm tra, xử lý nghiêm các vi phạm về bình đẳng giới; kịp thời xác minh, báo cáo những vấn đề, vụ việc liên quan đến công tác bình đẳng giới, bạo lực trên cơ sở giới cho cơ quan nhà nước có thẩm quyền để phối hợp giải quyết.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết công tác bình đẳng giới và VSTBCPN lồng ghép với Hội nghị sơ kết, tổng kết năm học nhằm khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, đơn vị có thành tích xuất sắc trong công tác bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; khen thưởng các nữ cán bộ, giáo viên tiêu biểu, có thành tích xuất sắc trong công tác nữ công và các phong trào thi đua “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc”.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Hành chính - Tổng hợp tham mưu xây dựng kế hoạch triển khai công tác Vì sự tiến bộ của Phụ nữ và bình đẳng giới của trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình năm 2024. Thực hiện công tác báo cáo thường xuyên theo quy định đối với cơ quan cấp trên.

2. Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, Hội Sinh viên phối hợp cùng với chính quyền tuyên truyền sâu rộng đến cán bộ giảng viên, giáo viên, nhân viên các nội dung về phòng, chống bạo lực gia đình, bình đẳng giới, về kiến thức gia đình tiến bộ, hạnh phúc, phòng ngừa các tệ nạn xã hội xâm nhập vào gia đình .

3. Lãnh đạo các đơn vị trực thuộc căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của đơn vị, chỉ đạo thực hiện tuyên truyền, phổ biến Kế hoạch này đến các cá nhân trong đơn vị quản lý nhằm nâng cao ý thức trong xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc và văn minh.

Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình năm 2024.

Nơi nhận:

- Ban Giám hiệu;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Website;
- Lưu: VT, P.HC-TH.

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

Đặng Trọng Nghĩa