

Số: /NQ-CĐSP

Hòa Bình, ngày tháng năm 2024

NGHỊ QUYẾT

Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động, năm học 2024-2025

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Thực hiện Thông báo số 791/TB-CĐSP ngày 25 tháng 9 năm 2024 của Trường Cao đẳng Sư phạm Hòa Bình về việc tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức, người lao động năm học 2023-2024,

Ngày 29 tháng 9 năm 2024, Trường Cao đẳng Sư phạm Hòa Bình tiến hành tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động năm học 2024-2025. Sau khi nghe báo cáo: Kết quả thực hiện nhiệm vụ năm học, kết quả thực hiện công tác Công đoàn, kết quả thực hiện công tác Ban Thanh tra nhân dân năm học 2023-2024 và phương hướng, nhiệm vụ năm học, nhiệm vụ công tác công đoàn năm học 2024-2025, toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động và đoàn viên công đoàn, đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí,

QUYẾT NGHỊ:

Nhất trí với báo cáo đánh giá và những kết quả đạt được trong năm học 2023-2024, phương hướng, nhiệm vụ, chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm học 2024-2025.

Hội nghị thống nhất nhiệm vụ, chỉ tiêu như sau:

I. Thực hiện nhiệm vụ chính trị và mục tiêu phấn đấu năm học 2024-2025

1. Tiếp tục chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Đề án "Đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực" theo Quyết định 1215/QĐ-BGDĐT ngày 04/4/2013 của Bộ GD&ĐT về định hướng phát triển Giáo dục và đào tạo; tổ chức thực hiện tốt Luật Giáo dục 2019 và các Văn bản QPPL về Giáo dục và đào tạo. Thực hiện tốt nhiệm vụ trọng tâm năm học 2023-2024 của ngành GD&ĐT tỉnh Hòa Bình.

2. Tiếp tục triển khai thực hiện Đề án "Củng cố, nâng cao chất lượng đào tạo Trường Cao đẳng Sư phạm Hòa Bình giai đoạn 2021 - 2025";

3. Tuyển sinh, đào tạo giáo viên mầm non trình độ cao đẳng; duy trì và mở rộng các mã ngành đào tạo ngoài sư phạm, Trung cấp nghề đáp ứng những yêu cầu mới

về nguồn nhân lực cho sự phát triển kinh tế xã hội của địa phương nói riêng cũng như của cả nước nói chung;

4. Nâng cao chất lượng hoạt động nghiên cứu khoa học và công nghệ, tăng cường các hoạt động hợp tác quốc tế trong GDĐT và nghiên cứu khoa học;

5. Liên kết với các tổ chức, cơ quan, doanh nghiệp để đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng theo địa chỉ và theo đơn đặt hàng;

6. Xây dựng cơ sở vật chất, trang thiết bị dạy học từng bước hiện đại, đáp ứng yêu cầu của hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, NCKH và các hoạt động khác.

7. Tiếp tục xây dựng và phát triển trường Phổ thông thực hành chất lượng cao Nguyễn Tất Thành thành địa chỉ tin cậy về giáo dục phổ thông trên địa bàn thành phố Hòa Bình và các khu vực lân cận. Trên cơ sở các điều kiện hiện có, xây dựng và trình cơ quan cấp trên phê duyệt Đề án phát triển trường Phổ thông liên cấp chất lượng cao Nguyễn Tất Thành (từ tiểu học đến trung học phổ thông); Phát triển Cơ sở giáo dục Mầm non thực hành Hoa Sen thành trường mầm non chất lượng cao Hoa Sen; Đề án thay đổi mô hình tổ chức và hoạt động của Trung tâm phù hợp với thực tiễn và nhu cầu phát triển của nhà trường.

8. Thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy, chuyển đổi vị trí việc làm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ mới của nhà trường theo Kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025.

9. Tiếp tục thực hiện tổ chức bồi dưỡng thường xuyên cán bộ quản lý và giáo viên các cấp học theo Thông tư số 19/2019/TT-BGDĐT ngày 12/11/2019 của BGD&ĐT và các kế hoạch bồi dưỡng thường xuyên CBQL-GV các cấp học năm học 2024-2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Hoà Bình.

10. Tiếp tục thực hiện Đề án dạy và học tiếng dân tộc Mường năm 2023 với các nội dung: tài liệu học tập cho các cấp học, bồi dưỡng giáo viên dạy tiếng dân tộc Mường tại các cơ sở giáo dục phổ thông và giáo dục thường xuyên; Đề án dạy và bồi dưỡng tiếng dân tộc Mường cho cán bộ, công chức viên chức trong địa bàn tỉnh Hoà Bình và chiến sĩ công an tỉnh Hoà Bình.

II. Chỉ tiêu phấn đấu năm học 2024-2025

1. Đối với tập thể nhà trường: Bằng khen (xếp thứ Nhì, Ba) của Chủ tịch UBND tỉnh Hòa Bình; Tập thể Lao động xuất sắc.

2. Đối với các đơn vị

- Mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các đơn vị trực thuộc: 100% hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Xếp loại, chất lượng viên chức: 15%-20% hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 75%-80% hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Tập thể lao động xuất sắc: từ 1 đến 2;

- Tập thể lao động tiên tiến: 11;

- Cá nhân đạt chiến sỹ thi đua cơ sở: từ 10 đến 12;

- Cá nhân đạt lao động tiên tiến: từ 90% trở lên

3. Đối với học sinh, sinh viên

- Kết quả điểm rèn luyện loại xuất sắc, tốt: đạt trên 80%, không có xếp loại yếu kém.

- Kết quả điểm học tập Hạng Khá, Giỏi trên 50%;

- Kết quả xét tốt nghiệp đủ điều kiện tốt nghiệp: đạt trên 95%.

4. Công đoàn: Bằng khen của LĐLĐ tỉnh; 01 đồng chí nhận giấy khen của BCH Công đoàn Giáo dục Hoà Bình

5. Đoàn TNCS Hồ Chí Minh: Bằng khen của Tỉnh đoàn Hòa Bình.

6. Hội Sinh viên: Hoàn thành nhiệm vụ.

7. Hội Chữ thập đỏ: Bằng khen của TW Hội Chữ thập đỏ Việt Nam.

III. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị, công đoàn, CBVC và đoàn viên công đoàn

1. Trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị

1.1. Lãnh đạo và quản lý, điều hành, đôn đốc các đơn vị trực thuộc, các tổ chức, đoàn thể làm tròn chức năng nhiệm vụ được giao. Kịp thời chấn chỉnh những sai sót của từng cán bộ, viên chức và người lao động nhằm xây dựng đơn vị giữ vững là đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

1.2. Đảm bảo thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với cán bộ, viên chức và người lao động theo quy định của Đảng, Nhà nước về vật chất và tinh thần.

1.3. Có kế hoạch và tạo điều kiện bồi dưỡng, đào tạo về chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tin học, ngoại ngữ cho đội ngũ CBVC trong đơn vị.

1.4. Đảm bảo đáp ứng đủ phương tiện làm việc, tạo điều kiện cho CBVC hoàn thành nhiệm vụ.

2. Trách nhiệm của Ban chấp hành Công đoàn

2.1. Cùng với chính quyền chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBVC và đoàn viên công đoàn, phát huy tinh thần làm chủ, bình đẳng, công bằng, phát triển các hoạt động văn hoá, văn nghệ, TDTT cho CBVC, đoàn viên Công đoàn.

2.2. Cùng với chính quyền tổ chức các phong trào thi đua, khơi dậy truyền thống yêu nước, yêu nghề, yêu trường, rèn luyện CBVC, đoàn viên công đoàn trở thành người lao động giỏi, xứng đáng với danh hiệu Người CBVC “ Trung thành - Sáng tạo - Tận tụy - Gương mẫu”, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của thời kỳ CNH - HĐH và hội nhập quốc tế.

3. Trách nhiệm của cán bộ, viên chức và đoàn viên công đoàn

3.1. Làm việc khoa học, có chương trình và báo cáo cho lãnh đạo trực tiếp quản lý cũng như cấp trên đúng kỳ hạn.

3.2. Nâng cao chuyên môn nghiệp vụ, chủ động xây dựng, triển khai và thực hiện nhiệm vụ được giao.

3.3. Khắc phục khó khăn để hoàn thành các nhiệm vụ công tác được giao với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao. Thực hành tiết kiệm, không gây phiền hà sách nhiễu, tiêu cực trong thi hành nhiệm vụ; thực hiện văn hoá nơi công sở, chấp hành nghiêm chỉnh nội quy và tham gia tích cực các hoạt động của cơ quan.

3.4. Thực hiện tốt các quy định do Trường đơn vị ban hành.

IV. Hiệu lực thi hành

Ban Giám hiệu, BCH Công đoàn, Trường đơn vị, toàn thể CBVC, đoàn viên công đoàn có nhiệm vụ thi hành nghiêm túc các nội dung ghi trong Nghị quyết, nếu không thực hiện đầy đủ sẽ bị kiểm điểm và xử lý theo quy định.

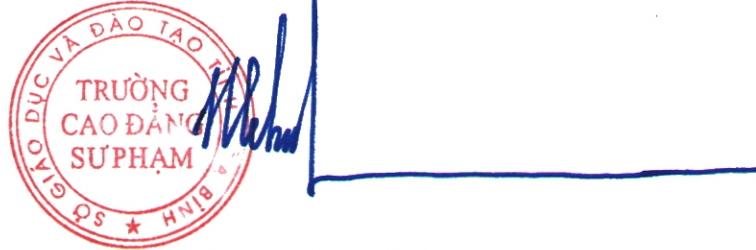
Nghị quyết đã được toàn thể Hội nghị thông qua và có hiệu lực kể từ ngày 29 tháng 9 năm 2024 cho đến khi có Nghị quyết mới.

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



Bùi Thị Hằng Thơ

**TM. BAN GIÁM HIỆU
HIỆU TRƯỞNG**



Nguyễn Thị Lệ Hương

Nơi nhận:

- Sở GD&ĐT
 - Đảng ủy;
 - Ban Giám hiệu;
 - Hội đồng trường;
 - Công đoàn, Đoàn TN, các Hội;
 - Các đơn vị trực thuộc;
 - Đăng Website trường;
 - Lưu: TC-TTr&ĐBCL (ĐTh).
- } (để báo cáo)