

Số: /BC-CĐSP

Hoà Bình, ngày tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO

Tổng kết công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình năm 2024

Căn cứ Kế hoạch số 230/KH-CĐSP, ngày 04/04/2024 của Trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình về triển khai công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình năm 2024.

Căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị.

Trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình báo cáo kết quả Tổng kết công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ Trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình năm 2024 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CHUNG NHÀ TRƯỜNG

* Địa điểm trụ sở chính: Đường Võ Thị Sáu, Phường Dân chủ, TP. Hoà Bình, tỉnh Hoà Bình

* Điện thoại: (0218). 3858025 fax: (0218). 3858245

* Địa chỉ trang tin điện tử: **cdsphoabinh.edu.vn**

* Tóm tắt cơ cấu tổ chức thời điểm hiện tại:

- Tổ chức Đảng gồm: Đảng bộ nhà trường có 05 chi bộ trực thuộc.
- + Tổng số đảng viên: 76 (69 đảng viên chính thức; 07 đảng viên dự bị).
- + Trình độ lý luận chính trị: 18 Trung cấp, 01 cao cấp; số còn lại được đào tạo theo chương trình chuyên môn Đại học và Thạc sỹ (*tương đương sơ cấp*).
- Ban Giám hiệu: Hiệu trưởng; 02 Phó Hiệu trưởng.
- Công đoàn trường: 06 tổ công đoàn.
- Đoàn TNCS Hồ Chí Minh nhà trường: 01 liên chi đoàn (Liên chi đoàn Khoa Mầm non) và 03 Chi đoàn trực thuộc (Chi đoàn Trường Cao đẳng, Chi đoàn Trường PTTH CLC Nguyễn Tất Thành, Chi đoàn Khoa Bồi dưỡng và Giáo dục nghề nghiệp).
- 04 Phòng chức năng, chuyên môn nghiệp vụ: Phòng Đào tạo-Khảo thí-Khoa học và Công tác sinh viên; Phòng Tổ chức-Thanh tra và Đảm bảo chất lượng; phòng Hành chính-Tổng hợp; Phòng Kế hoạch-Tài chính.
- 02 Khoa: khoa Mầm non; khoa Bồi dưỡng và Giáo dục nghề nghiệp
- 01 Ban tuyển sinh
- 01 Tổ trực thuộc: Lý luận Chính trị - GD Quốc phòng- AN&GD thể chất.
- 01 Trung tâm: Trung tâm nghiên cứu TL-GD và Giáo dục đặc biệt.

- 02 Cơ sở Giáo dục thực hành: Cơ sở GD Mầm non thực hành Hoa Sen; Trường PT Thực hành CLC Nguyễn Tất Thành.

* Nhân sự: Tổng số 76 cán bộ, giảng viên, nhân viên. (Trong đó 03 CBQL, 66 giảng viên trực tiếp giảng dạy, 7 nhân viên); 55 Thạc sỹ (01 đang học Tiến sỹ): 21 Đại học (03 đang học Thạc sỹ); số còn lại là Cao đẳng, Trung cấp.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục chính sách, pháp luật về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

- Nhà trường đã đẩy mạnh tuyên truyền về các chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; các mục tiêu, chỉ tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 và chương trình, đề án thúc đẩy bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới có liên quan.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về Bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ của Phụ nữ và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tới toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh sinh viên bằng các nội dung, hình thức phù hợp và lồng ghép trong các hoạt động dạy học của trường; Giới thiệu về các mô hình, dịch vụ hỗ trợ thực hiện bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

- Nhận thức, tư tưởng của Cán bộ, viên chức, người lao động được nâng cao đặc biệt là nhận thức về Luật Bình đẳng giới; sự quan tâm, ứng xử với phụ nữ và trẻ em gái trong đơn vị đã có bước chuyển biến rõ rệt. Đại bộ phận cán bộ, viên chức, người lao động là nữ đã thể hiện được năng lực, vai trò, trách nhiệm với công việc được giao trong đó có nhiều phụ nữ tự phấn đấu vươn lên trong học tập, nghiên cứu để nâng cao trình độ chuyên môn.

- Hướng dẫn tích hợp các nội dung về giới và bình đẳng giới vào các môn học của bậc học phù hợp với tâm lý lứa tuổi học sinh sinh viên; chú trọng việc lồng ghép nội dung truyền thông về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ trong kế hoạch triển khai thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Tổ chức các hoạt động thiết thực, ý nghĩa nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3; Ngày phụ nữ Việt Nam 20/10; Xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình, Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12) với tinh thần sáng tạo, hiệu quả, có sức lan toả và phù hợp với điều kiện thực tế của các cơ quan, đơn vị.

- Nhà trường đã xây dựng Kế hoạch số 230/KH-CĐSP ngày 04 tháng 04 năm 2024 về triển khai công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ của Trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình; Báo cáo số 365/BC-CĐSP ngày 13/5/2024, Báo cáo sơ kết công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ của Trường Cao đẳng Sư phạm Hoà Bình năm 2024.

2. Công tác truyền thông

Công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới được quan tâm từ cấp ủy nhà trường. Luật bình đẳng giới, Luật phòng, chống bạo lực gia đình và các văn bản hướng dẫn Luật đã được triển khai và thực hiện tuyên truyền đến tất cả các cán bộ, viên chức, người lao động và học sinh sinh viên phù hợp với tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

Công đoàn phối hợp với các tổ chức đoàn thể chính trị xã hội tăng cường công tác truyền thông, nhằm trang bị kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ thực thi nhiệm vụ về bình đẳng giới, nâng cao nhận thức của lãnh đạo, cán bộ, viên chức về giới và bình đẳng giới góp phần thực hiện nghiêm túc Luật bình đẳng giới, nỗ lực triển khai các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới

Công đoàn đã quan tâm phối hợp với các đoàn thể tổ chức các hoạt động chăm lo cho cán bộ nữ nhân kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Quốc tế hạnh phúc 20/3 và Ngày Gia đình Việt Nam 28/6, 20/10 như: Họp mặt, tọa đàm, nói chuyện chuyên đề, chăm sóc sức khỏe, tham quan, dã ngoại...

Tăng cường vai trò chủ động và năng lực tham mưu cho Ban nữ công trong việc tham mưu lòng ghép giới; chỉ đạo, đôn đốc và kiểm tra công tác bình đẳng giới một cách thường xuyên giúp cho việc nắm bắt tình hình tốt hơn và kịp thời đề xuất các giải pháp giải quyết những vấn đề khi xảy ra.

3. Công tác phối hợp giải quyết các vấn đề bạo lực trên cơ sở giới

Trong năm 2024, nhà trường đã thực hiện có hiệu quả công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Người có nguy cơ bị bạo lực và nạn nhân của bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện, can thiệp và hỗ trợ kịp thời nhằm ngăn ngừa bạo lực xảy ra và có cơ hội cải thiện nâng cao chất lượng môi trường sống và làm việc. Nhằm nâng cao nhận thức, năng lực và trách nhiệm của chính quyền các cấp, các ngành, các tổ chức liên quan và cộng đồng trong việc phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, chú trọng nhóm đối tượng có nguy cơ cao gây bạo lực, đối tượng dễ bị tổn thương do bạo lực trên cơ sở giới, nhà trường tiếp tục triển khai chiến dịch truyền thông với các hình thức đa dạng, phong phú trong “Tháng hành động quốc gia vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới”; hưởng ứng Ngày quốc tế xóa bỏ mọi hình thức bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái; “Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình”;

4. Công tác cán bộ nữ

4.1. Công tác thực hiện các chính sách nhằm tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nữ, bình đẳng giữa nam và nữ trong công tác đào tạo và bồi dưỡng

Công đoàn phối hợp tích cực trong việc bố trí cán bộ nữ vào các chức danh tổ trưởng, tổ phó các đơn vị trực thuộc; giới thiệu quy hoạch chức danh hiệu trưởng, phó hiệu trưởng; Ban chấp hành công đoàn.

Nhà trường đã có nhiều nỗ lực trong việc thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo thông qua việc cử nữ giới tham gia các lớp đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, tin học, ngoại ngữ, lý luận chính trị. Hiện tại, nhà trường tổng số 76 CB-GV-NV trong đó: Nữ: 61; Nam: 15. Số lượng nữ cán bộ, viên chức, nhân viên có trình độ từ đại học trở lên: 59 chiếm (77,6%)

tạo điều kiện về thời gian và hỗ trợ một phần kinh phí để CB-VC nữ trẻ tham gia các lớp đào tạo sau đại học, văn bằng 2 từng bước đáp ứng yêu cầu giảng dạy tại đơn vị. Hầu hết các chị em, đều ở độ tuổi có con nhỏ, song được sự động viên tạo điều kiện của Lãnh đạo đơn vị, các chị em đã cố gắng thu xếp công việc gia đình để tham gia và hoàn thành tốt các chương trình trong khóa học.

Với sự chú trọng thực hiện mục tiêu bình đẳng của phụ nữ trong giáo dục, đào tạo, có thể nói trình độ của CB-VC nữ được từng bước củng cố, cập nhật và nâng cao, đáp ứng tốt hơn những đòi hỏi ngày càng cao của công tác giáo dục và đào tạo trong thời kỳ đổi mới và hội nhập. Nhờ đó, chị em đã và đang góp phần tích cực vào việc tăng cường chất lượng, hiệu quả công tác của nữ giới nói riêng và của cơ quan, đơn vị nói chung.

4.2. Kết quả thực hiện công tác cán bộ nữ

- Trưởng, phó các đơn vị trực thuộc: 11/15 là nữ
- BCH Công đoàn nhiệm kỳ 2023-2028: 6/7 là nữ
- Tổ trưởng, tổ phó công đoàn bộ phận : 6/6 là nữ

4.3. Công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái

- Đã tuyên truyền công tác phòng ngừa và ứng phó với bạo lực đối với phụ nữ và trẻ em gái gắn với triển khai Đề án phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2016-2020, tầm nhìn đến năm 2030.

Công tác tăng cường năng lực và hiệu quả hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ được chú trọng. Luôn chú trọng đặt ra các điều kiện, chỉ tiêu chăm lo tạo nguồn về phát triển vai trò của phụ nữ trong các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa và xã hội. Tạo điều kiện cho cả nam và nữ phát huy quyền làm chủ và bình đẳng trên mọi lĩnh vực của đời sống kinh tế - xã hội và trong gia đình, góp phần quan trọng thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của nhà trường.

III. Đánh giá chung

Được sự ủng hộ, tạo điều kiện và khuyến khích, động viên của lãnh đạo các đơn vị, cấp ủy và công đoàn, phụ nữ Trường Cao đẳng Sư phạm đã có nhiều nỗ lực phấn đấu khắc phục khó khăn, vươn lên cùng với sự phát triển của nhà trường. Vai trò và vị trí của nữ giới ngày càng được khẳng định là một lực lượng rất quan trọng trong đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động để bảo đảm việc hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Bên cạnh những mặt đạt được vẫn còn những hạn chế, tồn tại trong việc thực hiện kế hoạch hành động vì sự tiến bộ phụ nữ. Hoạt động của cán bộ vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới ở cơ sở còn lúng túng, hiệu quả chưa cao vì cán bộ phụ trách công tác đều kiêm nhiệm, không có nhiều thời gian đầu tư, nghiên cứu. Việc lồng ghép yếu tố giới vào công tác chuyên môn chưa được quan tâm đúng mức, đặc biệt là trong quá trình xây dựng các chương trình, kế hoạch hoạt động của đơn vị. Từ đó, việc thống kê số liệu nữ tham gia các hoạt động chưa được đầy đủ, ảnh hưởng đến việc đánh giá kết quả thực hiện. Biểu hiện định kiến về giới vẫn còn tồn tại trong một bộ phận cán bộ, viên chức và người lao động; một bộ phận phụ nữ còn tự ti, an phận, khả năng phấn đấu hạn chế.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ công tác bình đẳng giới Vì sự tiến bộ của Phụ nữ và Vì sự tiến bộ của Phụ nữ năm 2025

- Tiếp tục phát huy vai trò của phụ nữ; bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của phụ nữ; phấn đấu vì sự phát triển của phụ nữ và bình đẳng giới; duy trì và tăng cường công tác truyền thông, giáo dục về bình đẳng giới.

- Xây dựng và ban hành hướng dẫn, tiêu chí về phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới phòng, chống quấy rối tình dục tại nơi làm việc; cộng đồng dân cư an toàn và thân thiện với phụ nữ và trẻ em gái; trường học an toàn, thân thiện, không bạo lực.

- Phối hợp với các ban, ngành, triển khai các giải pháp thực hiện các mục tiêu Chiến lược và Kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2021- 2030; Kiểm tra, giám sát tình hình triển khai thực hiện mục tiêu Chiến lược và Kế hoạch hành động về bình đẳng giới năm 2025.

Nơi nhận:

- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Ban Giám hiệu;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Website;
- Lưu: VT, P.HC-TH

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

Đặng Trọng Nghĩa